

ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 14 февраля 2012 г. N 46-п

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ МЕДИЦИНСКОМУ РАБОТНИКУ В ВОЗРАСТЕ ДО 50 ЛЕТ, ИМЕЮЩЕМУ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ, ПРИБЫВШЕМУ В 2016 И 2017 ГОДАХ НА РАБОТУ В СЕЛЬСКИЙ НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ, ЛИБО РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК, ЛИБО ПОСЕЛОК ГОРОДСКОГО ТИПА ИЛИ ПЕРЕЕХАВШЕМУ НА РАБОТУ В СЕЛЬСКИЙ НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ, ЛИБО РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК, ЛИБО ПОСЕЛОК ГОРОДСКОГО ТИПА ИЗ ДРУГОГО НАСЕЛЕННОГО ПУНКТА

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края
от 29.01.2013 N 26-п, от 15.04.2014 N 139-п, от 01.04.2015 N 140-п,
от 01.03.2016 N 85-п, от 19.04.2017 N 209-п)

В соответствии со [статьей 51](#) Федерального закона от 29.11.2010 N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации", [статьей 103](#) Устава Красноярского края постановляю:

1. Утвердить [Порядок](#) заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику в возрасте до 50 лет, имеющему высшее образование, прибывшему в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшему на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта, согласно приложению.
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 01.03.2016 N 85-п, от 19.04.2017 N 209-п)

2. Определить министерство здравоохранения Красноярского края уполномоченным органом исполнительной власти Красноярского края по представлению совместно с Территориальным фондом обязательного

медицинского страхования Красноярского края в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования заявки на получение иных межбюджетных трансфертов на осуществление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта.
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 01.03.2016 N 85-п, от 19.04.2017 N 209-п)

2.1. Определить министерство здравоохранения Красноярского края уполномоченным органом исполнительной власти Красноярского края по осуществлению контроля за соблюдением установленных [статьей 51](#) Федерального закона от 29.11.2010 N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" условий для осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшему на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта.
(п. 2.1 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2017 N 209-п)

3. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 29.01.2013 N 26-п.

4. Опубликовать Постановление в "Ведомостях высших органов государственной власти Красноярского края" и газете "Наш Красноярский край".

5. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Первый заместитель
Губернатора края -
председатель
Правительства края
В.П.ТОМЕНКО

**ПОРЯДОК
ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ
ЕДИНОВРЕМЕННОЙ
КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ МЕДИЦИНСКОМУ
РАБОТНИКУ В ВОЗРАСТЕ
ДО 50 ЛЕТ, ИМЕЮЩЕМУ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ,
ПРИБЫВШЕМУ
В 2016 И 2017 ГОДАХ НА РАБОТУ В СЕЛЬСКИЙ НАСЕЛЕННЫЙ
ПУНКТ,
ЛИБО РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК, ЛИБО ПОСЕЛОК ГОРОДСКОГО ТИПА
ИЛИ ПЕРЕЕХАВШЕМУ НА РАБОТУ В СЕЛЬСКИЙ НАСЕЛЕННЫЙ
ПУНКТ,
ЛИБО РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК, ЛИБО ПОСЕЛОК ГОРОДСКОГО ТИПА
ИЗ ДРУГОГО НАСЕЛЕННОГО ПУНКТА**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края
от 29.01.2013 N 26-п, от 15.04.2014 N 139-п, от 01.04.2015 N 140-п,
от 01.03.2016 N 85-п, от 19.04.2017 N 209-п)

1. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с медицинским работником в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта (далее - договор, медицинский работник), заключается министерством здравоохранения Красноярского края (далее - министерство).
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 01.03.2016 N 85-п, от 19.04.2017 N 209-п)

2. Для заключения договора медицинский работник представляет лично, либо направляет посредством почтовой связи, либо направляет в виде электронного документа (пакета документов) с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" или краевого портала государственных и муниципальных услуг в министерство заявление с указанием счета медицинского работника, открытого в кредитной организации, способа направления уведомления о принятом министерством

решении и приложением следующих документов:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2017 N 209-п)

копии паспорта медицинского работника;

копии документа о высшем образовании;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 01.04.2015 N 140-п)

копии трудовой книжки, заверенной краевым государственным учреждением здравоохранения Красноярского края - работодателем;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 15.04.2014 N 139-п)

копии трудового договора с краевым государственным учреждением здравоохранения Красноярского края, предусматривающего:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 15.04.2014 N 139-п)

работу медицинского работника в учреждении в качестве основного места работы;

осуществление работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников;

осуществление медицинским работником работы в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 01.03.2016 N 85-п)

В случае представления заявления лично в министерство представляются копии документов, заверенные организациями, выдавшими соответствующие документы, или нотариально. В случае если копии документов не заверены организациями, выдавшими их, или нотариально, медицинский работник предъявляет в министерство оригиналы указанных документов, которые после их сличения с копиями документов возвращаются медицинскому работнику.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2017 N 209-п)

В случае направления заявления в министерство посредством почтовой связи направляются копии документов, заверенные организациями, выдавшими соответствующие документы, или нотариально.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от

19.04.2017 N 209-п)

Заявление, представленное лично либо направленное посредством почтовой связи, министерство регистрирует в журнале регистрации в день его поступления.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2017 N 209-п)

Заявление, направляемое в электронной форме, подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью в соответствии с [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 25.08.2012 N 852 "Об утверждении Правил использования усиленной квалифицированной электронной подписи при обращении за получением государственных и муниципальных услуг и о внесении изменения в Правила разработки и утверждения административных регламентов предоставления государственных услуг".

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2017 N 209-п)

В случае направления заявления в электронной форме министерство в течение 1 рабочего дня, следующего за днем поступления заявления, проводит процедуру проверки действительности усиленной квалифицированной электронной подписи, с использованием которой подписано заявление (далее - проверка подписи). В случае выявления по результатам проверки подписи несоблюдения условий признания действительности усиленной квалифицированной электронной подписи в течение 3 календарных дней со дня завершения проведения проверки подписи министерство принимает решение об отказе в приеме к рассмотрению заявления и направляет медицинскому работнику уведомление об этом в электронной форме с указанием пунктов [статьи 11](#) Федерального закона от 06.04.2011 N 63-ФЗ "Об электронной подписи", которые послужили основанием для принятия указанного решения. Такое уведомление подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью министерства и направляется по адресу электронной почты медицинского работника либо в его личный кабинет в федеральной государственной информационной системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" или на краевом портале государственных и муниципальных услуг. После получения уведомления медицинский работник вправе обратиться повторно с заявлением, устранив нарушения, которые послужили основанием для отказа в приеме к рассмотрению заявления.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2017 N 209-п)

В случае если по результатам проверки подписи усиленная

квалифицированная электронная подпись признана действительной, министерство регистрирует заявление, направленное в электронной форме, в журнале регистрации в день окончания проведения проверки подписи.
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2017 N 209-п)

3. Министерство в срок не более 10 дней со дня регистрации заявления рассматривает представленные медицинским работником документы и принимает решение о заключении договора или об отказе в заключении договора.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2017 N 209-п)

Решение об отказе в заключении договора принимается в случае:

отсутствия у медицинского работника права на получение единовременной компенсационной выплаты;

отсутствия какого-либо из документов, указанных в [пункте 2](#) настоящего Порядка;

отсутствия в трудовом договоре, заключенном между медицинским работником и краевым государственным учреждением здравоохранения Красноярского края, одного из условий, предусмотренных [пунктом 2](#) настоящего Порядка.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 15.04.2014 N 139-п)

Министерство направляет медицинскому работнику посредством почтовой связи или в электронной форме (в зависимости от способа, указанного в заявлении) уведомление о принятом им решении в срок не более 3 рабочих дней со дня принятия решения о заключении договора или об отказе в заключении договора.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2017 N 209-п)

В случае принятия решения о заключении договора в уведомлении указываются дата, место и время заключения договора.

В случае принятия решения об отказе в заключении договора в уведомлении указываются основания отказа и порядок обжалования принятого решения.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2017 N 209-п)

4. Срок заключения договора не может превышать 20 рабочих дней со

дня регистрации министерством заявления.

(п. 4 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2017 N 209-п)

5. Договор подписывается уполномоченным должностным лицом министерства и медицинским работником (его представителем) в день обращения медицинского работника (его представителя) в министерство в письменной [форме](#) согласно приложению к настоящему Порядку в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Приложение
к Порядку
заключения договора
о предоставлении единовременной
компенсационной выплаты
медицинскому работнику
в возрасте до 50 лет,
имеющему высшее образование,
прибывшему в 2016 и 2017 годах
на работу в сельский
населенный пункт,
либо рабочий поселок,
либо поселок городского типа
или переехавшему на работу
в сельский населенный пункт,
либо рабочий поселок,
либо поселок городского типа
из другого населенного пункта

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановлений](#) Правительства Красноярского края
от 29.01.2013 N 26-п, от 15.04.2014 N 139-п, от 01.04.2015 N 140-п,
от 01.03.2016 N 85-п, от 19.04.2017 N 209-п)

Договор
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
с медицинским работником в возрасте до 50 лет, имеющим
высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу
в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок,
либо поселок городского типа или переехавшим на работу
в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок,
либо поселок городского типа из другого населенного пункта

Министерство здравоохранения Красноярского края, именуемое в дальнейшем Министерство, в лице _____,
действующего на основании _____,
с одной стороны,
и _____,
(фамилия, имя, отчество медицинского работника)
именуемый (ая) в дальнейшем Работник, имеющий (ая) паспорт _____

вместе именуемые Стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет Договора

В соответствии с настоящим Договором:

Работник обязуется работать непрерывно в течение пяти лет с даты заключения настоящего Договора в _____

(наименование сельского населенного пункта, либо рабочего поселка, либо поселка городского типа)
по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным им с _____

(наименование краевого государственного учреждения здравоохранения)
(далее - учреждение);

Министерство обязуется предоставить Работнику в связи с исполнением им обязательства, предусмотренного настоящим разделом Договора, единовременную компенсационную выплату в размере 1000000 (один миллион) рублей (далее - ЕКВ).

2. Обязательства Сторон

2.1. Работник обязуется:

2.1.1. Непрерывно в течение 5 (пяти) лет с даты заключения настоящего Договора работать в населенном пункте, указанном в абзаце втором раздела 1 настоящего Договора, в учреждении по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории Работников, в соответствии с заключенным трудовым договором.

2.1.2. Возвратить в краевой бюджет часть ЕКВ в случае прекращения трудового договора с учреждением до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям,

предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](#), [пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81](#), [пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанную с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному Работником периоду, в течение 15 рабочих дней со дня прекращения трудового договора.

2.1.3. Уведомить Министерство о поступлении ЕКВ на счет Работника, указанный в [пункте 2.2](#) настоящего Договора, в течение 3 рабочих дней с даты поступления ЕКВ на указанный счет Работника путем представления в Министерство уведомления по форме согласно приложению к настоящему Договору.

2.2. Министерство обязуется в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего Договора перечислить ЕКВ на счет Работника, открытый в кредитной организации, по следующим реквизитам:

3. Ответственность Сторон

3.1. В случае неисполнения Работником обязанности, предусмотренной [пунктом 2.1.1](#) настоящего Договора, в части изменения основного места работы на работу по совместительству или изменения условий продолжительности рабочего времени, Работник обязуется возратить в краевой бюджет часть ЕКВ, рассчитанную с даты соответствующих изменений, пропорционально неотработанному Работником периоду, в течение 15 рабочих дней со дня соответствующих изменений.

3.2. В случае неисполнения Работником обязанности, предусмотренной [пунктом 2.1.2](#) настоящего Договора, Работник обязуется уплатить в краевой бюджет неустойку в размере 0,1 процента от размера части ЕКВ, подлежащей возврату в краевой бюджет, за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного [пунктом 2.1.2](#) настоящего Договора.

3.3. В случае выявления фактов предоставления Работником недостоверных или подложных документов и сведений в целях заключения настоящего Договора и получения ЕКВ, в том числе в случае установления фактов осуществления Работником работы в соответствии с трудовым договором, заключенным с учреждением, но вне населенного пункта, указанного в [абзаце втором раздела 1](#) настоящего Договора (за исключением выездных форм работы), Работник обязуется возратить в краевой бюджет всю сумму полученной ЕКВ, а также уплатить в краевой бюджет неустойку в размере 0,1 процента от размера ЕКВ за каждый день пользования ЕКВ (с даты зачисления суммы ЕКВ на счет Работника, открытый в кредитной организации, до даты возврата суммы ЕКВ в краевой бюджет).

3.4. В случае возникновения каких-либо разногласий или споров в ходе исполнения обязательств по настоящему Договору Стороны обязуются до передачи дела в суд урегулировать их путем переговоров.

При взыскании неустойки в случаях, предусмотренных [пунктами 3.2, 3.3](#) настоящего Договора, Сторона направляет другой Стороне письменную претензию, в которой указывает нарушенное обязательство, период просрочки обязательства и взыскиваемый размер неустойки. Претензия направляется заказным письмом с уведомлением о вручении. Претензия может быть направлена любой из Сторон в любое время до истечения срока исковой давности по Договору. Срок для рассмотрения претензий - 10 календарных дней с момента получения.

При недостижении согласия спорные вопросы рассматриваются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Особые условия

4.1. ЕКВ предоставляется Работнику за счет средств межбюджетного трансферта, предоставленного в краевой бюджет из бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Красноярского края и полученного последним из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования, и средств краевого бюджета в соотношении соответственно 60 и 40 процентов.

4.2. Подписание Работником настоящего Договора является его письменным согласием на обработку его персональных данных в информационных системах учреждения, а также в информационных системах Министерства, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Красноярского края, Федерального фонда обязательного медицинского страхования.

Министерство как оператор информационной системы обязуется принять меры по обеспечению сохранности персональных данных Работника.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий Договор считается заключенным со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

5.2. Все изменения и дополнения к настоящему Договору вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения

